



Ein nachhaltiges Absenzenmanagement verbessert die Motivation und fördert die Gesundheit von Mitarbeitenden entscheidend.

Im Durchschnitt fehlt jeder Mitarbeitende während neun Tagen im Jahr wegen Krankheit und Unfall. Diese Fehlzeiten generieren nebst direkten Lohnfortzahlungen auch indirekte Kosten, die bis vier Mal höher sein können als die direkten Kosten. Die CONCORDIA unterstützt Sie beim Aufbau eines wirksamen Absenzenmanagements mit spezifischem Know-how. Prioritäres Ziel ist die Senkung der oft nicht versicherten Kurzabsenzen, die je nach Wartezeit bis 80% der Absenzen ausmachen.

Klassische Führungsaufgabe

Das Management der kurzfristigen wie auch der wiederholten Absenzen gehört zu den Führungsaufgaben. Gehäufte Absenzen sollen so früh wie möglich als Muster erkannt werden, um mit den betroffenen Mitarbeitenden rechtzeitig die notwendigen Gespräche führen und Massnahmen vereinbaren zu können. Entscheidend sind dabei:

- Die Erhebung von aussagekräftigen Absenzendaten mit Hilfe eines entsprechenden Tools oder einer Personalsoftware
- Die Analyse der Ursachen und Präventionsmöglichkeiten
- Das Führen der so genannten Rückkehr- und Stufengespräche
- Die Betreuung von arbeitsunfähigen Personen durch regelmässige Kontaktaufnahme
- Das Angebot zur raschen Wiedereingliederung

Professioneller Support, Absenzenmanagement

Beim Aufbau des Absenzenmanagements erweist sich externe Unterstützung durch erfahrene Partner als sinnvoll. Darum berät die CONCORDIA Vorgesetzte und Personalverantwortliche gerne und kompetent.

Die Spezialisten der CONCORDIA nehmen eine Bedarfsanalyse vor und entwickeln eine kundenspezifische Lösung. Sie kennen die möglichen Tools. Sie schulen die Anwendenden in Workshops und stellen sicher, dass die Zuständigen den Überblick über die Absenzen jederzeit behalten.

| Workshop | Rückkehrgespräch und Wiedereingliederung | Rekrutierungshilfe |
|-------------------|---|---|
| Ziele | <ul style="list-style-type: none"> Die Sensibilisierung der Teilnehmenden auf ihre Schlüsselrolle im Bereich Absenzen Rückkehrgespräche selbstständig durchführen | <ul style="list-style-type: none"> Die Sensibilisierung der Teilnehmenden auf ihre Schlüsselrolle im Bereich Absenzen Das Absenzenpotenzial von zukünftigen Mitarbeitenden im Bewerbungsgespräch erkennen |
| Inhalt | <ul style="list-style-type: none"> Prozesse und Ablauf Absenzgründe Ziele und Gestaltungsmöglichkeiten Gesprächsleitfaden, praktische Anwendung | <ul style="list-style-type: none"> Anforderungsprofil Indikatoren für Absenzen Rekrutierung und Datenschutz |
| Zielgruppe | Führungspersonen | Personalverantwortliche |

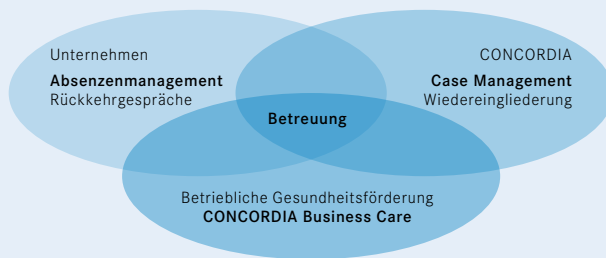
Diese Workshops sind kostenpflichtig.

Integrale Massnahmen

Die CONCORDIA begleitet Betriebe bei der Integration weiterer Massnahmen in das betriebliche Gesundheitsmanagement. Dabei ergänzen die betriebliche Gesundheitsförderung und das Case Management das Absenzenmanagement, die integral ineinandergreifen und zu einer raschen Rückkehr der Betroffenen an den Arbeitsplatz führen. So gibt es mit der CONCORDIA immer drei Gewinner:

- Die Mitarbeitenden, welche optimal versichert sind und leistungsfähig bleiben.
- Die Verantwortlichen im Personalwesen, weil die CONCORDIA ihre Versicherungsprodukte mit innovativen Dienstleistungen begleitet.
- Schliesslich die Unternehmung als Ganzes, weil die Absenzenquote sinkt, die Zufriedenheit steigt und sich somit die Produktivität des Unternehmens erhöht.

Betriebliches Gesundheitsmanagement



Wir spielen Ihnen den Ball zu. Profitieren auch Sie vom Know-how der CONCORDIA und verlangen Sie eine Beratung. Tel. 041 228 01 11, E-Mail an absenzenmanagement@concordia.ch oder absenzenmanagement@concordia.li.



Dir vertraue ich

CONCORDIA
 Bundesplatz 15
 6002 Luzern
 Telefon 041 228 01 11
www.concordia.ch
absenzenmanagement@concordia.ch
absenzenmanagement@concordia.li