

# Taggeldversicherung für Kleinunternehmen

Kalkulierbar und sicher



**Kalkulierbar für den Arbeitgeber. Sicher für den Arbeitnehmer. Die Taggeldversicherung der CONCORDIA schützt beide Seiten umfassend vor finanziellen Risiken.**

Die CONCORDIA bietet Firmen mit bis zu fünf Mitarbeitenden eine klassische Kranken- Taggeldversicherung an. Mit dieser Versicherung sorgt der Arbeitgeber optimal bei krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit seiner Mitarbeitenden vor. Die Lohnausfall-Leistungen bleiben für den Betrieb jederzeit berechenbar.

Der umfassende Versicherungsschutz verhindert im Falle einer Krankheit Deckungslücken. Die Versicherung erbringt während einer Leistungsdauer von 730 Tagen entsprechende Taggelder.

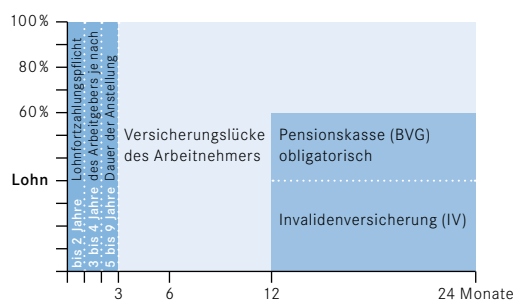
## Das bietet die Taggeldversicherung

- Sicherheit für Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Kalkulierbare Risiken bei Lohnfortzahlungspflicht
- Keine Einkommenslücken der Mitarbeitenden im Krankheitsfall
- Wartezeit frei wählbar
- Auszahlung der Leistungen ab einer Arbeitsunfähigkeit von 25 %
- Kostensparendes Case Management – schnelle Rückkehr an den Arbeitsplatz
- Kompetente Beratung durch persönliche Kundenbetreuer vor Ort
- Einfache elektronische Schadenmeldung und Abrechnung

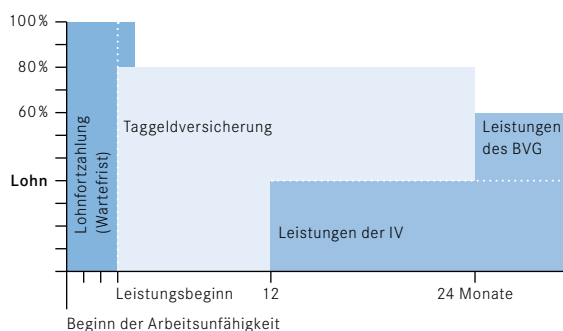
## Lohnfortzahlung bei Krankheit

Arbeitgeber und Unternehmer sind gemäss Obligationenrecht verpflichtet, ihren Mitarbeitenden bei krankheitsbedingtem Ausfall weiterhin Lohn zu zahlen. Die Dauer der Lohnfortzahlung richtet sich nach Dienstjahren und kantonal unterschiedlichen Skalen. Für die Firma entsteht dadurch ein nicht kalkulierbares finanzielles Risiko.

### Ohne Taggeld



### Mit Taggeld



Im Falle einer dauerhaften Arbeitsunfähigkeit können zwischen der befristeten Lohnfortzahlung durch den Arbeitgeber und dem Beginn der Zahlung einer Invalidenrente der Invalidenversicherung (IV) oder aus der beruflichen Vorsorge (BVG) empfindliche Deckungslücken entstehen. Diese Lücken schliesst die Taggeldversicherung der CONCORDIA, indem sie nach einer wählbaren Wartefrist Leistungen erbringt.

<b>Versicherungsart</b>	Prozentuale Taggeldversicherung: Die Entschädigung wird in Prozenten der AHV-Jahreslohnsumme festgelegt.
<b>Versicherbare Risiken</b>	Krankheit Unfall
<b>Höhe der Versicherungsleistungen</b>	80% des AHV-pflichtigen Lohnes für ArbeitnehmerInnen 80% der vereinbarten Lohnsumme für Betriebsinhaber und mitarbeitende Familienangehörige
<b>Wartefrist</b>	Frei wählbare Wartefristen von 14, 30, 60 oder 90 Tagen.
<b>Leistungsdauer</b>	730 Tage, abzüglich Wartefrist
<b>Ende der Versicherung</b>	Mit Bezug einer AHV-Rente
<b>Übertrittsrecht in die Einzelversicherung</b>	Innerhalb von 3 Monaten nach Ausscheiden aus der Kollektivversicherung ist ein Übertritt in die Einzelversicherung möglich.

Massgebend sind die Allgemeinen (AVB) und die Besonderen (BVB) Versicherungsbedingungen der Kollektiv-Taggeldversicherung der CONCORDIA Schweizerische Kranken- und Unfallversicherung AG.



Dir vertraue ich

CONCORDIA  
 Bundesplatz 15  
 6002 Luzern  
 Telefon 041 228 01 11  
 www.concordia.ch  
 business@concordia.ch  
 business@concordia.li